

Direktørens resultatlønskontrakt 2023/2024

Indledning:

Denne kontrakt er udfærdiget på baggrund af Børne- og Undervisningsministeriets bemyndigelse til at indgå resultatkontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere af den 8. oktober 2019 fra (sagsnr.: 19/10072).

Skolens bestyrelse er bemyndiget til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og til at indgå resultatkontrakter med institutionens øvrige ledere. Dog har skolens bestyrelse videregivet bemyndigelsen til at indgå resultatkontrakter med institutionens øvrige ledere til skolens øverste leder.

Formål:

Resultatkontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring institutionens mål og resultater

Rammer for resultatkontrakter:

Det er et generelt krav, at målene i resultatkontrakten forudsætter en ekstra indsats af den pågældende leder. Ligeledes er det et krav, at resultatkontraktens indsatsområder vedrører institutionens væsentlige og aktuelle udfordringer.

For de aftalte indsatsområder skal resultatkontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfølgelse af resultatkontrakten evalueres. Det skal nedfældes i resultatkontrakten, hvordan hvert enkelt indsatsområde vil blive målt efter endt kontraktperiode. Det skal kunne konstateres objektivt og målbart, om et mål er opfyldt, delvist opfyldt eller slet ikke opfyldt. Det vil ofte være vanskeligt at dokumentere målopfølgelse, hvis ikke der er taget stilling til evalueringsmetoderne i resultatkontrakten. Det er bestyrelsens ansvar, at resultatkontrakten formuleres, således at målene kan evalueres.

Resultatlønskontraktens opbygning:

Den pågældende leders resultatlønskontrakt er opbygget i bæredygtighedskontekst. Somme tider glemmer vi, at bæredygtighed ikke er en ny opfindelse. At tænke ansvarlighed i forhold til, hvordan vi behandler hinanden, organisationen og omverden, har altid været et centralt omdrejningspunkt i forskellige etiske anskuelsesmåder. Etiske anskuelsesmåder omhandler netop de normative grundfortællinger, vi lægger til grund for handlinger og beslutninger. Set i resultatlønskontraktens kontekst som de normative grundfortællinger vi lægger til grund for de ekstra indsats, som den pågældende leder fortager i den nævnte tidsperiode.

Økonomiske rammer:

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakter inden for nedenstående økonomiske rammer. Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives.

Antal elever	Økonomisk ramme
1-499	100.000 DKK
500-999	120.000 DKK
1.000-1.999	140.000 DKK
2.000-4.999	160.000 DKK
5.000-	180.000 DKK

Kontraktens parter og gyldighedsperiode:

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens, formanden for bestyrelsen Søren Larasen samt direktør Jacob Bro og er gældende i perioden fra den 1. august 2023 til den 31. juli 2024.

Indsatsområde 1: Skolens faglige bæredygtighed	Vægt pct.	Målopfyldelse	Målopfyldelse pct.
<ul style="list-style-type: none">Sikre processen for SOSU FVH's kommende strategi, samt processen for ejerskab til strategien for elever, medarbejder og samarbejdspartnere.Sikre udarbejdelsen og implementering af pædagogisk, metodisk grundlag.Sikre en succesfuld brug af elevshare hos alle undervisere på SOSU FVH.Sikre et fagligt stærkt læringsmiljø på skolens nye adresse i Fredericia.	40%		

Indsatsområde 2: Skolens økonomiske bæredygtighed

30%

- Sikre udvikling af SOSU FVH's resurststyring med fokus på bedst mulig anvendelse af skolens støtteressourcer, medarbejderressourcer og bygningssressourcer.
- Foretage organisatoriske justeringer og tilpasninger ud fra prioriteringer, der har sin rod i SOSU FVH's kommende strategi.
- Sikre at bæredygtig økonomi i ombygningssprojektet på Mosegaarsvej 2 i Fredericia.

Indsatsområde 3: Skolens udviklingsbæredygtighed

15%

- Indgå i strategiske og entreprenante samarbejde med eksterne parter om udvikling af fagene, som skolen uddanner til.
- Gennem skolens kvalitetsarbejde (Kvalitetsrapport, selvevaluering, ETU og VTU) at engagere SOSU FVH's medarbejdere og ledere i arbejdet for et generelt løft af gennemførte uddannelsesforløb.
- Sikre gode og fleksible læringsmiljøer der griber undervisningen nu og fremtiden ved etablering af ny skole i Fredericia.

Indsatsområde 4: Skolens omverdens bæredygtighed

15%

- Sikre processer for skolens kvalitets arbejde, så koblingen mellem skole og oplæring styrkes.
- I samarbejde med aftager kommuner og gennem skolens selvevaluering og opfølgingsplan at sikre

tiltag for at imødekomme fratræd mellem Grundforløb
2 og hovedforløb.

- Implementere og sikre en stabil udvikling i de nedsatte interne og eksterne samarbejdsfora.
- Sikre inddragelse af et omverdens perspektiv i etableringen af ny skole i Fredericia.

Samlet ramme 120.000,-

Beløb til udbetaling:

Samlet målopfyldelse:

Dato 1. oktober 2023



Jacob Bro
Direktør

Dato 1. oktober 2023



Søren Larsen
Formand